



Managen Sie geschickt den demografischen Wandel!

In der dynamischen Arbeitswelt ist es entscheidend, dass Führungskräfte aller Generationen voneinander lernen und sich gegenseitig unterstützen.

Junge Führungskräfte bringen frische Perspektiven und innovative Ansätze mit, während erfahrene Führungskräfte auf wertvolle Erfahrungen und bewährte Methoden zurückgreifen können. Durch den Austausch zwischen diesen beiden Gruppen entsteht ein kraftvolles Lernumfeld, das die Entwicklung von Fähigkeiten und das Verständnis für unterschiedliche Arbeitsweisen fördert.

Wir bieten:

Gruppen- und 1:1-Coaching!

Profitieren Sie von der Vielfalt der Perspektiven und Erfahrungen.

Unsere Programme sind auf spezifischen Bedürfnisse des Teams und der einzelnen Teilnehmenden abgestimmt.

Ergreifen Sie die Chance, erfahrene Führungskräfte zu stärken und zukünftige Führungspersönlichkeiten zu entwickeln und Ihre Unternehmensziele mit Weitblick zu verwirklichen.



Trainingsinhalte

FACHLICHE THEMEN

- Führungsansätze- und stile
- Arbeitspsychologie
- Arbeitsrecht für Führungskräfte
- Generationenwandel und demografische Entwicklung
- Nachhaltigkeit
- Selbstmanagement
- Ethik und Integrität
- Kommunikationsstrukturen
- Changemanagement
- Organisationsmanagement
- Strategisches Management
- Aktuelle Arbeitswelt: Traditionell - Agil - Hybrid
- Führung & Ziel- und Umsatzerreichung kombinieren
- Leadership im digitalen Zeitalter
- Selbstmanagement/Zeitmanagement
- Individuelle Themen



ALLTAGSTHEMEN

- Umgang mit gesundheitlich eingeschränkten Mitarbeitenden
- Sucht, Depressionen, Trauer, Trennung etc.
- Belastende Geschehnisse in der Welt
- Betriebliche Wiedereingliederung (BEM)
- Mitarbeitende werden / sind Eltern
- Mitarbeitende pflegen Angehörige
- Konfliktmanagement
- Arbeitsbelastung im Team
- Kommunikation mit Vorgesetzten, Geschäftsleitung, Betriebsrat
- Ängste, Wut, Scham, Überforderung und Schuldzuweisungen einordnen
- Anerkennung und Wertschätzung
- Work/Life im Team
- Individuelle Themen





COACHINGTHEMEN



- Persönlichkeitsanalyse (Profiling)
- Eigenen Selbstwert verstehen und einordnen
- Passung zwischen Job und Persönlichkeit
- Glaubenssätze erkennen, verstehen und lösen
- Kommunikationen zwischen den Generationen und unterschiedlichen Persönlichkeiten und Kulturen
- Umgang mit der eigenen mentalen und psychische Gesundheit
- Vor- und Nachbereiten sowie führen von Mitarbeitergesprächen
- Sarkasmus durch Aufrichtigkeit und Authentizität ersetzen
- Eigenen Perfektionismus sowie den der Mitarbeitenden verstehen und angemessen zielführend anwenden
- Umgang mit der eigenen und der Frustration der Mitarbeitenden
- Konflikte deeskalieren und lösen
- Feedbackkultur etablieren
- Individuelle Themen





Ihr Weg, Ihr Coaching - virtuell, interaktiv, flexibel!

Mit dem modernen Coaching-Board von der LINC GmbH bringe ich das Coaching-Erlebnis direkt zu Ihnen. Sichere Video-Streams, Visualisierungsmöglichkeiten und digitalen Zugriff auf psychologische Modelle und Inhalte zur Persönlichkeitsentwicklung sind nutzbar und inklusive.

Lassen Sie uns beginnen!

Ablauf

1. Kontaktaufnahme:

- Kostenloses Informations- und Kennenlerngespräch.

2. Festlegung der Route

- Besprechung der Schwerpunkte und schriftliche Erstellung eines zeitlichen Routenplans.

3. Linc Personality Profiler (Arbeitsunterlage)

- Der Coachee erhält Link zur Erstellung des personalisierten Profilers.
- Profiler wird innerhalb von 24h an Coachee versendet.

4. Coachingphase z.B.:

- Coachingphase Während einer Dauer von etwa 8 Wochen finden ca. 10 Coachingeinheiten (jeweils 90 Minuten) statt. Zusätzlich steht Ihnen die Möglichkeit zur Verfügung, während der Coachingphase Fragen oder Anliegen zu klären, um einen kontinuierlichen Austausch sicherzustellen.

5. Nach der Coachingphase

Mindestens 2-3 Update-Gespräche innerhalb der nächsten 3 Monate.

6. Örtlichkeit

Virtuell über das Linc Coachingboard oder, je nach Entfernung persönlichen Treffens.





Christine Krug

christine.krug@search-notchdelta.com

Mobil: +49 1515 7682798

**Coach & Trainerin
Führungskräfte**

**Schwerpunkt: Demografische
Veränderung**

Nachhaltigkeit im Personalmanagement



Dr. Silke Boeffel

Silke.Boeffel@search-notchdelta.com

Mobil: +49 1741811000

**Coach & Trainerin
Schwerpunkt, Vertrieb**

**CSR-Implementierung
Unternehmenstransformation**