



Managen Sie geschickt den demografischen Wandel!

Entwicklung heißt wettbewerbsfähig zu bleiben und zu den Marktführenden zu gehören

In der sich ständig veränderten Arbeitswelt ist es entscheidend, dass Sie als Verantwortliche/r ihre Talente weiterentwickeln.

Ihre junge Führungskräfte müssen auf einen motivierenden Umgang mit einer multigenerationalen Belegschaft vorbereitet sein; erfahrene Führungskräfte sollten offen gegenüber modernen Arbeitswelten und Technologien sein.

Dies ist ein generationsübergreifender Prozess, welcher nicht per Knopfdruck funktioniert.

Ein maßgeschneidertes Trainings- und Coachingprogramm für neue und auch erfahrene Führungskräfte wird mit dazu beitragen, dass die nächsten Generationen von Führungskräften die erforderlichen Fähigkeiten und Qualitäten aneignen, um die Unternehmensziele zu erreichen.

Unterstützen Sie Ihren Nachwuchs und ihre erfahrenen Führungskräfte:

Führung zu verstehen,
Führung anzunehmen und
Führung zu leben!

THEMEN & PROZESS

FACHLICHE THEMEN

- Führungsstile
- Generationenwandel / demografische Entwicklung
- Selbstmanagement
- Emotionale Intelligenz
- Kommunikationsstrukturen
- Nachhaltiges administratives Organisationsmanagement
- Aktuelle Arbeitswelt: Traditionell - Agil - Hybrid
- Führung & Ziel- und Umsatzerreichung kombinieren
- Strategisches Management
- Change Management
- Leadership im digitalen Zeitalter
- Ethik und Integrität
- Resilienz und Stressmanagement
-



COACHINGTHEMEN

- Persönlichkeitsanalyse (LincProfiler)
- Selbstwert stärken
- Negative Glaubenssätze lösen
- Kommunikationen zwischen den Generationen und unterschiedlichen Persönlichkeiten und Kulturen
- achtsam mit der eigenen mentalen und psychische Gesundheit umgehen
- Vor- und Nachbereiten sowie führen von Mitarbeitergesprächen
- Sarkasmus durch Aufrichtigkeit und Authentizität ersetzen
- Eigenen Perfektionismus sowie den der Mitarbeitenden verstehen und angemessen zielführend anwenden
- Umgang mit der eigenen und der Frustration der Mitarbeitenden
- Konflikte deeskalieren und lösen
-



ALLTAGSTHEMEN

- Umgang mit gesundheitlich angeschlagenen Mitarbeitenden (u.a. Sucht, Depressionen, Trauer...)
- Betriebliche Wiedereingliederung (BEM)
- Konfliktmanagement
- Arbeitsbelastung im Team
- Kommunikation mit Vorgesetzten, Geschäftsleitung, Betriebsrat
- Ängste, Wut, Scham, Überforderung und Schuldzuweisungen einordnen
- Anerkennung und Wertschätzung
- Work/Life im Team



Diese Themen bilden nur einen kleinen Ausschnitt dessen, was im Bereich der Führungskräfteentwicklung relevant ist. Es ist wichtig, dass Führungskräfte kontinuierlich in diesen und anderen relevanten Bereichen geschult werden, um ihre Führungsfähigkeiten zu stärken und die Leistung des Unternehmens zu verbessern.

Dies bedarf individueller Planung eines Coachings oder Trainings.





Programmbeschreibung

Entwickeln und fördern Sie Ihre Führungsebene

Mit einem intensiven und persönlichen one-to-one Coaching-Programm bieten wir jungen und angehende Führungskräfte die Unterstützung und Begleitung an, die sie benötigen, um erfolgreich in ihre Verantwortung hineinzuwachsen.

Moderne und frische Methoden und Tools helfen, die individuellen Stärken und Motivatoren so zu identifizieren das es zu der Individualität der Führungskraft und den Unternehmenswerten passt.

Ein achtwöchiges Programm das Führungskräften ermöglicht, ihre Aufgaben und Verantwortlichkeiten frei von Unsicherheiten professionell zu übernehmen.

Sie werden lernen unterschiedlichen Bedürfnisse und Erwartungen ihrer Mitarbeitenden zu erkennen und darauf einzugehen, ohne in Konflikte mit sich selbst zu geraten, wenn es auch um unbequeme Entscheidungen geht. Sie werden in Konfliktlösungsstrategien geschult, die eine achtsame Herangehensweise fördern.

Das Programm basiert auf bewährten Coaching-Methoden und beinhaltet eine leicht verständliche Persönlichkeitsanalyse. Während dieser acht Wochen werden die Teilnehmer fachlich sowie mental begleitet, um sich selbstbewusst und qualifiziert im Arbeitsumfeld zwischen Fach- und Führungsaufgaben zu bewegen.



Das Angebot basiert auf bewährten Coaching-Methoden und beinhaltet eine verständliche Persönlichkeitsanalyse mit dem wissenschaftlich fundierten Linc Personality Profiler.

Klar – Strukturiert – Transparent:

1. Nehmen Sie Kontakt auf:

Informations- und Kennenlerngespräch (kostenlos)
In einem Gespräch entscheiden wir beide, ob wir zusammenpassen und zusammenarbeiten möchten.

2. Festlegung der Route

Schwerpunkte sowie zeitlicher Routenplan für das individuelle Coaching werden gemeinsam besprochen und von mir schriftlich fixiert.

3. Linc Personality Profiler (Arbeitsunterlage)

Personalisierter Profiler mit Tiefenprofil Führung (andere Tiefenprofile können zusätzlich bestellt werden und wird individuelle besprochen)

Profiler in Form von Grafiken und Handlungsempfehlungen dient als Nachschlagewerk und Arbeitsunterlage



4. Coachingphase

Je nach Vereinbarung. Z.B. 8 Wochen mit etwa 10 Coachingeinheit (kein Stundenkontingent) - individuell festlegbar.

5. Übungen / Aufgaben

Während der festgelegten Coachingphase können themenbezogene Aufgaben zur Vor- oder Nachbereitung vereinbart werden

6. Örtlichkeit

Virtuell oder je nach Entfernung persönliches Treffen möglich.

7. Kontakt

NotchDelta Recruiting & Consulting
Rheingaustrasse 190-196
65203 Wiesbaden
ck@search-notchdelta.com
www.notchdelta.com
Tel.: 01515 7682798