

Nachhaltigkeit organisatorisch verankern: Maßnahmen, Vorgaben und Prozesse

In diesem interaktiven Workshop wird auf der Grundlage der bereits vorhandenen Aktivitäten und existierenden Wissensbasis ein Maßnahmenplan erarbeitet, wie HR die unternehmensweite Nachhaltigkeitsstrategie proaktiv unterstützen kann.

Struktur des Workshops

Einführung und Definitionen

- Der Weg von der eigenen Nachhaltigkeitsdefinition zu Zielen und konkreten Projekten – ein Überblick

Analyse Ihrer Situation

- Priorisieren: Welche Maßnahmen haben den größten Impact?
- Quick Wins: Wie Sie schnelle Erfolge erreichen
- Prozesse und Vorgaben: Langfristige Maßnahmen zusammen mit der Unternehmensleitung planen

Arbeitsplan erstellen

- Wie kann HR auf verschiedenen Ebenen unterstützen und selber im Sinne eines nachhaltigen Personalmanagements aktiv werden?

Ziele

1. Sie erstellen den Plan zur organisatorischen Integration von Nachhaltigkeit auf allen Ebenen
2. Sie sichern schnelle Erfolge und erleichtern die Einbindung der Unternehmensführung
3. Sie erstellen den Maßnahmenplan auf der Grundlage bereits vorhandener CSR-Aktivitäten

Steckbrief

Dauer: 1 Tag

Zielgruppe:

Geschäftsführung, HR,
(CSR-) Abteilungsleitung

Wann relevant:

Für Firmen, die bereits einiges in Sachen Nachhaltigkeit machen, das Ganze jetzt aber in einem ganzheitlichen Ansatz über das gesamte Unternehmen ausrollen möchten